



WPLキャンパス™ (重要指標の設定)

 **WPL パーパス** 職場学習を推進することで、個人と組織の継続的な成長を促す

 **人財ビジョン**

長期的な視点：未来の不確実な状況においても、自律的に学習し、高い志を持って、困難を乗り越えていく未来型人財

短期的な視点：現在のビジネスにおいて高い専門性を持つことに加え、他者から学習し、高い目標に挑戦し、高いパフォーマンスを発揮できる人財

 **未来人財要件**

- 考える力
- 聴く力
- 決める力
- 動かす力

 **ラインマネジャーの行動**
部下の学習支援

- 成長支援
- 自律支援
- 内省支援

 **従業員の行動**
経験学習マインドセット

- 学習志向
- 批判的内省
- 自主的挑戦
- 仕事の意味

 **エグゼクティブの行動**
職場学習環境づくり

- 心理的安全性
- 挑戦の仕事
- 仕事のやりがい
- 越境コミュニティ